

नागरिकांची/ग्राहकांची सनद
कर्मचाऱ्यांच्या राज्य विमा कॉर्पोरेशनसाठी
श्रम आणि रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार

पत्ता:- ईएसआय कॉर्पोरेशन, पंचदीप भवन,
सीआयजी रोड, नवी दिल्ली-110002 वेबसाइट:
- www.esic.nic.in जारी करण्याची
तारीख: एप्रिल, 2022 पुढील पुनरावलोकन:
एप्रिल, 2023

क्विजन पंचदीप

यासाठी वचनबद्ध:

- देशातील संघटित क्षेत्रातील कामगारांना आरोग्य आणि सामाजिक सुरक्षा कवच प्रदान करा.

मिशन

- विमाधारक व्यक्तींना दर्जेदार आरोग्य आणि सामाजिक सुरक्षा सेवांचे वितरण सुनिश्चित करण्यासाठी.
- ESI योजनेचा देशातील नवीन क्षेत्रे आणि रोजगार क्षेत्रांमध्ये विस्तार करणे.
- सर्व भागधारकांमध्ये ईएसआय योजनेची जागरूकता निर्माण करणे.

मुख्य सेवा/व्यवहार

S. No. सेवा/व्यवहार* वजन %		जबाबदार व्यक्ती (पद)	ईमेल	फोन	प्रक्रिया	दस्तावेज आवश्यक आहे	फी		
							श्रेणी मोड रक्कम		
1 वैद्यकीय सुविधा	40	वैद्यकीय आयुक्त mc-medadmin@esic.nic.in	011-23231204		ऑनलाइन	शारीरिक उपस्थिती	-	-	-
2 नॉन-कव्हेरेज, नाही अनुपालन / अहवालाखाली	20	विमा आयुक्त (महसूल)	ic-revenue@esic.nic.in	011-23237294	युनिट्सची ऑनलाइन नोंदणी/ कर्मचारी, पालन न केल्याबद्दल डिफॉल्टर कारवाई/ अहवालाखाली	निवेदन/ तक्रारी/ डिफॉल्टरलिस्ट	-	-	-
3 वैद्यकीय प्रतिपूर्ती	16	वैद्यकीय आयुक्त	mc-medadmin@esic.nic.in	011-23231204	ऑनलाइन	दावा	-	-	-
4 रोख लाभ	२४	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in	011-23237294			-	-	-
S. क्रमांक	फायदे								
१	आजारपण	2			ऑनलाइन	वैद्यकीय प्रमाणपत्र आरएम-1 बँकेसह सर्व बाबतीत दावा पूर्ण A/c तपशील	-	-	-

S. No.	सेवा/व्यवहार* वजन %		जबाबदार व्यक्ती (पद)	ईमेल	फोन	प्रक्रिया दस्तऐवज आवश्यक	फी		
							श्रेणी	मोड	रक्कम
2	विस्तारित आजारपण	3	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294	237294	ऑनलाइन वैद्यकीय प्रमाणपत्र	-	-	-
						एमआर मत/वैद्यकीय मंडळाचे मत	-	-	-
						सोबत सर्व बाबतीत पूर्ण दावा बँक खाते तपशील	-	-	-
3	वर्धित आजारपण	१	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294	237294	ऑनलाइन वैद्यकीय प्रमाणपत्र	-	-	-
						सोबत सर्व बाबतीत पूर्ण दावा बँक खाते तपशील	-	-	-
							-	-	-
4	मातृत्व	५	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294	237294	ऑनलाइन वैद्यकीय प्रमाणपत्र	-	-	-
						अनुपस्थिती पडताळणी अहवाल द्या	-	-	-
						सोबत सर्व बाबतीत पूर्ण दावा बँक खाते तपशील	-	-	-

S. No.	सेवा/व्यवहार* वजन %		जबाबदार व्यक्ति (पद)	ईमेल	फोन	प्रक्रिया दस्तऐवज आवश्यक	फी		
							श्रेणी मोड रक्कम		
५	अपंगत्व	2	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		ऑनलाइन अपघात अहवाल	-	-	-
							सर्व आवश्यक कागदपत्रांसह तपास अहवाल उदा FIR (लागू असल्यास) इत्यादी वैद्यकीय प्रमाणपत्र/		
							उपचार कागदपत्रे वैद्यकीय मंडळ अपंगत्व मूल्यांकन		
							बँक खाते तपशीलांसह सर्व बाबतीत पूर्ण दावा .		
6	अवलंबून	3	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		ऑनलाइन अपघात अहवाल	-	-	-
							आवश्यक कागदपत्रांसह तपास अहवाल.		
							अवलंबितांच्या बँक खाते क्रमांकासह सर्व बाबतीत दावा पूर्ण.		
७	राजीव गांधी शर्मिक कल्याण योजना (बेरोजगारी भत्ता)	2	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		ऑनलाइन बँक / छाटणी / कायमस्वरूपी अवैधता 40% पेक्षा कमी नाही जी गैर-रोजगार इजा प्रमाणपत्रांमुळे उद्भवते.			
							आयडी कायदानुसार नियोक्ता प्रमाणपत्र / जीवन प्रमाणपत्र.		
							बँक खाते तपशीलांसह सर्व बाबतीत पूर्ण दावा .		

S. No.	सेवा/व्यवहार* वजन %		जबाबदार व्यक्ती (पद)	ईमेल	फोन	प्रक्रिया	कागदपत्र आवश्यक	फी		
								श्रेणी मोड रक्कम		
8	अंत्यसंस्काराचा खर्च	2	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		ऑनलाइन मृत्यु प्राणपत्र	दावा ज्येष्ठ कुटुंबातील हयात असलेल्या सदस्याद्वारे किंवा प्रत्यक्षात खर्च करणारी व्यक्ती, सर्व बाबतीत पूर्ण बँक खाते तपशील	-	-	-
9	बंदिस्त खर्च	2	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		IW/IP द्वारे स्वतःच्या किंवा त्याच्या पत्नीच्या संदर्भात योग्य फॉर्ममध्ये ऑनलाइन दावा बँकेसह सर्व बाबतीत पूर्ण A/c तपशील	-	-	-	
10	अटल बेमित व्यक्ती कल्याण योजना	१	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		विहित फॉर्म	AB-1) मध्ये IP/IW द्वारे ऑनलाइन दावा. बँक खाते तपशीलांसह नियोक्त्याकडून फॉर्म AB-2 . (कोरोनासाठी अटी आरामशीर कालावधी)	-	-	-
11	ESIC"कोविड-19 मदत योजना	१	विमा आयुक्त (फायदा)	ic-revenue@esic.nic.in 011-23237294		मध्ये अवलंबून	ऑनलाइन दावा बँक खाते तपशीलांसह विहित फॉर्म (CRS I आणि II). (कोविड-19 मुळे आयपी/आयडब्ल्यूच मृत्यू झाला.)	-	-	-

सेवा मानके

S. No	सेवा/व्यवहार	वजन यश निवेशक सेवा	मानके 30 दिवस	युनिट	डेटा स्रोत	
1	वैद्यकीय सुविधा	40	30 दिवस		दिवस 1. CGRAM आणि www.esic.nic.in	
2	नॉन रुग्णरेज, नॉन अनुपालन अंतर्गत अहवाल देत आहे	20	31 दिवस	31 दिवस	दिवस	2. आमच्या अधिकृत वेबसाइट www.esic.nic.in वर सार्वजनिक तक्रारीची लिंक उपलब्ध आहे
3	वैद्यकीय प्रतिपूर्ती	16	60 दिवस	60 दिवस	दिवस	3. टोल फ्री क्रमांक (२४x७)
4	रोखे लाभ	२४	दिवसाची संख्या	दिवस	दिवस	1800112526 (सामान्य उद्देश)
	१ आजारपण	2	7 दिवस	7 दिवस	दिवस	1. ईमेल-
	2 विस्तारित आजार	3	7 दिवस	7 दिवस	दिवस	(i) pg-hqrs@esic.nic.in (सार्वजनिक तक्रारीसाठी),
	3 वर्धित आजार	१	7 दिवस	7 दिवस	दिवस	(ii) itcare@esic.nic.in (आयटी संबंधित समस्यांवरील नियोक्त्यांच्या तक्रारीसाठी)
	4 मातृत्व	५	14 दिवस	14 दिवस	दिवस	
	5 अक्षमता	2	30 दिवस	30 दिवस	दिवस	
	6 अवलंबित	3	९० दिवस	९० दिवस	दिवस	
	7 बेरोजगारी भत्ता	2	30 दिवस	30 दिवस	दिवस	
	8 अंत्यविधीचा खर्च	2	1 दिवस	1 दिवस	दिवस	
	9 बंदिस्त खर्च	2	1 दिवस	1 दिवस	दिवस	
	10 अदल बीमित व्यक्ती कल्याण योजना	१	15 दिवस	15 दिवस	दिवस	
	11 ESIC "COVID-19 मदत योजना"	१	15 दिवस	15 दिवस	दिवस	

तक्रार निवारण यंत्रणा

या विभागात खालील बाबींशी संबंधित माहिती असावी: S. क्रमांक सार्वजनिक तक्रार अधिकाऱ्यांचे नाव हेलपलाइन

क्रमांक			ई-मेल	मोबाईल क्र.
१	शे. एल जमीर, विमा आयुक्त	०११-२३२३५७७८	l.jamir@esic.nic.in	७०८६०५९३३३
३	शे. काशीप्रसाद पांडे, उप उप. संचालक ०११-२३२३५७८१		kashi.pandey@esic.nic.in	7895999696
४	शे. विकास सांगवान, सहाय्यक. दिग्दर्शक	०११-२३२३१३५४	vikas.sangwan@esic.nic.in	9999719004

डेटा स्रोत

1. CPGRAMS आणि www.esic.nic.in

2. आमच्या अधिकृत वेबसाइट www.esic.nic.in वर सार्वजनिक तक्रारींची लिंक उपलब्ध आहे

३. टोल फ्री क्रमांक (२४x७)

1800112526 (सामान्य उद्देश)

4. ईमेल-

(i) pg-hqrs@esic.nic.in (सार्वजनिक तक्रारींसाठी),

(ii) itcare@esic.nic.in (आयटी संबंधित समस्यांवरील नियोक्यांच्या तक्रारींसाठी)

वेबलिनक: <http://www.esic.in>

'सेवा' पर्यायाखाली 'तक्रार निवारण' निवडा.

मुख्यालय कार्यालयातील सार्वजनिक तक्रार निवारण प्रणाली

- सार्वजनिक तक्रार कक्षाचे नेतृत्व वरिष्ठ अधिकारी करतात.
- ESIC च्या नियंत्रणाखालील सर्व कार्यालयांच्या तक्रारी निवारण यंत्रणेचे निरीक्षण करते
- तक्रारींचे त्वरित आणि प्रभावी निवारण सुनिश्चित करण्यासाठी सर्व क्षेत्रीय कार्यालये आणि रुग्णालयांमध्ये सार्वजनिक तक्रार अधिकारी नियुक्त केले आहेत. ESIC मुख्यालयाकडून मार्गदर्शक तत्त्वे जारी केली जातात. तक्रारींचा त्वरित निपटारा करण्यासाठी वेळोवेळी.

केंद्रीकृत सार्वजनिक तक्रार निवारण आणि देखरेख प्रणाली (CPGRAMS)

- ईएसआयसीशी संबंधित सर्व ऑनलाइन तक्रारी PG पोर्टलद्वारे प्राप्त झाल्या आहेत. भारताचे.
- पीजी सेल ESIC मुख्यालयाने तपशीलवार मानक कार्यप्रणाली (SOP) तयार केली आहे आणि 08.12.2020 रोजी जारी केली आहे .

ईएसआयसी कार्यालयांद्वारे सीपीजीआरएमएस, ईमेल इत्यादी विविध माध्यमांद्वारे प्राप्त झालेल्या सार्वजनिक तक्रारींचे निवारण.

तसेच श्रम आणि रोजगार मंत्रालय आणि पंतप्रधान कार्यालयाच्या सार्वजनिक तक्रार संचालनालयामार्फत प्राप्त झालेल्या तक्रारींचे निरीक्षण करा.

सुविधा समागम

- लाभार्थ्यांच्या सार्वजनिक तक्रारींचे जागेवरच निवारण.
- कालांतराने, ESIC ROs/SROs मध्ये दर महिन्याच्या दुसऱ्या बुधवारी (AN) आणि DCBOs/BO मध्ये दर महिन्याच्या दुसऱ्या शुक्रवारी बैठका घेतल्या जातात.
- समान परिसर/नगर/शहरातील ESIC/ESIS रुग्णालयाच्या MS ने RO/SROs मधील सुविधा समागमाला उपस्थित राहणे आवश्यक आहे. • RO/SRO पासून अंतरावर असलेल्या वेगवेगळ्या शहरात/नगरात असलेल्या एमएसना सुविधा समागम हॉस्पिटल स्तरावर आयोजित करण्याचे निर्देश दिले आहेत.

सुविधा केंद्र

योजनेच्या लाभार्थ्यांशी अधिक चांगला संवाद साधण्यासाठी महामंडळाने सर्व प्रादेशिक कार्यालये, उप-प्रादेशिक कार्यालये, ESIC हॉस्पिटल आणि मॉडेल हॉस्पिटलमध्ये सुविधा केंद्रे उघडली आहेत .

सेवा प्राप्तकर्त्यांकडून सूचक अपेक्षा काही विविध तरतुदी

काही प्रकरणांमध्ये लाभांसाठी अपात्रता: एखादी व्यक्ती जी कोणत्याही

दिवशी काम करते आणि मजुरी घेते ती त्या दिवसाच्या संदर्भात आजारपणाचा लाभ (SB) किंवा मातृत्व लाभ (MB) किंवा तात्पुरते अपंगत्व लाभ (TDB) साठी पात्र नाही .

आजारपणाचा लाभ किंवा तात्पुरता अपंगत्व लाभ प्राप्त करणाऱ्याने वैद्यकीय उपचाराखाली राहणे आणि त्याच्या विमा वैद्यकीय अधिकाऱ्याने दिलेल्या सूचनांचे पालन करणे आवश्यक आहे. त्याने त्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या परवानगीशिवाय उपचाराचे क्षेत्र सोडू नये आणि वैद्यकीय अधिकारी किंवा महामंडळाने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही व्यक्तीच्या तपासणीसाठी स्वतः उपस्थित राहावे.

लाभाच्या अधिकाराचे रक्षण: कर्मचारी राज्य विमा

कायद्यांतर्गत देय रोख लाभ कोणत्याही न्यायालयीन हुकूम किंवा आदेशाच्या अंमलबजावणीसाठी संलग्न किंवा विक्रीसाठी जबाबदार नाहीत. तसेच, कोणताही लाभ प्राप्त करण्याचा अधिकार हस्तांतरणीय किंवा नियुक्त करण्यायोग्य नाही.

डिसमिस, डिस्चार्ज किंवा इतर शिक्षेपासून संरक्षण:

एखाद्या कर्मचाऱ्याला खालील कालावधीत बडतर्फ, डिस्चार्ज किंवा इतर शिक्षेपासून संरक्षण दिले जाते: -

(1) अपंगत्व लाभ प्राप्तकर्त्यांच्या बाबतीत 6 महिन्यांचा कालावधी; (2) एखाद्या कर्मचाऱ्याला गर्भधारणेमुळे

किंवा बंदिवासामुळे आजारपण किंवा प्रमाणित आजारासाठी वैद्यकीय उपचार सुरू असल्यास 6 महिन्यांचा कालावधी; (३) एखादा कर्मचारी क्षयरोग, कुष्ठरोग, मानसिक, घातक किंवा निर्दिष्ट केलेल्या ३४ पैकी कोणत्याही आजारासाठी वैद्यकीय उपचार घेत असल्यास १२ महिन्यांचा कालावधी

रोग

न्यायनिर्णय यंत्रणा: दावेदारांचे अधिकार

प्रभावी करण्यासाठी, प्रत्येक दावेदाराला कर्मचारी विमा न्यायालयात वाद मांडण्याचा अधिकार आहे. राज्य सरकारने नियुक्त केलेल्या न्यायिक अधिकाऱ्याच्या अध्यक्षतेखाली ते काम करतात. अशा सर्व प्रकरणांमध्ये दिवाणी न्यायालयाचे कार्यक्षेत्र प्रतिबंधित आहे.

बेनिफिट पेमेंट्सची परतफेड आणि वसुली: जर एखाद्या व्यक्तीला असा

कोणताही लाभ मिळाला ज्याचा तो कायदेशीररित्या हक्कदार नाही, तर तो अशा कोणत्याही फायद्याचे मूल्य कॉर्पोरेशनला परत करण्यास जबाबदार आहे.

खोट्या विधानासाठी शिक्षा इ . पाचशे रुपयांपर्यंत किंवा

दोन्ही.

अधिक चांगल्या आणि जलद सेवांसाठी

कृपया लक्षात ठेवा: •

Pehchan कार्ड/e Pehchan कार्ड हा तुमचा सामाजिक सुरक्षिततेचा व्हिसा आहे; तोटा किंवा नुकसान पासून संरक्षण.

- पेहचान कार्ड/ई-पेहचान कार्ड हरवल्यास, तुमच्या शाखा कार्यालयात/दवाखान्याकडे तक्रार करा.
- आयपीचा विमा क्रमांक आता देशभरात पोर्टेबल आहे.
- जर तुम्ही नोकरीत सामील/स्विच करत असाल आणि ईएसआय नोंदणी क्रमांक (विमा क्रमांक) वर आधीच नोंदणीकृत असाल, तर कृपया तुमच्या नवीन व्यक्तीला ते कळवा.

नियोक्ता

- काही फायदे तुमच्या योगदानाच्या लांबीवर आधारित असतात. म्हणून, बदल केल्यावर, विद्यमान ESIC विमा क्रमांकासह स्वतःची नोंदणी करा
रोजगार, तुम्हाला अशा वाढीव/योगदानाशी संबंधित लाभांसाठी पात्र बनवेल.
- ईएसआय दवाखाना/रुग्णालयाला भेट देताना नेहमी तुमचे पेहचान कार्ड/ई-पेहचान कार्ड, हेल्थ पास बुक आणि/किंवा संगणकाने तयार केलेली ओपीडी स्लिप सोबत ठेवा . तुम्हाला या सुविधा जलद मिळतील. तुमचा पूर्वीचा वैद्यकीय इतिहास सहज पाहता येतो.
- तुमचा TDB संपुष्टात आल्यानंतर लगेच वैद्यकीय मंडळाकडून तपासणीसाठी अर्ज करा.
- आणीबाणी वगळता उपचारासाठी संदर्भ प्रक्रियेचे अनुसरण करा. • तुमची तक्रार असल्यास, त्वरीत निवारणासाठी तुम्ही संलग्न असलेल्या शाखा कार्यालय व्यवस्थापक/दवाखान्याशी संपर्क साधा. या खेरीज, प्रत्येक महिन्याच्या एका निश्चित दिवशी सुविधा समागम ही संकल्पना देखील ESIC च्या सर्व कार्यालयांमध्ये सुरू करण्यात आली आहे.
- ESI कर्मचाऱ्यांशी विनम्र वागा आणि त्यांच्याकडून नेहमी सौजन्य आणि सहकार्याची अपेक्षा करा.

तुम्हाला मदत करण्यासाठी आम्हाला मदत केल्याबद्दल

कृपया:

- वैद्यकीय सुविधेसाठी, इ.च्या उद्देशाने तुमच्या कुटुंबाच्या तपशीलांमध्ये कोणत्याही गैर-पात्र व्यक्तीला जोडू नका. • तुमच्या पेहचान कार्ड/ई-पहचान कार्ड आणि हेल्थ पास बुकमध्ये छेडछाड किंवा छेडछाड करू नका.
- कोणत्याही लाभाचा दावा करण्यासाठी खोटे आजार किंवा दुखापत करू नका.
- तुमचे पेहचान कार्ड/ई-पहचान कार्ड इतर कोणालाही उधार देऊ नका.
- चुकीच्या प्रमाणपत्रासाठी तुमच्या डॉक्टरांना सक्ती करू नका, इ.
- ईएसआयसीच्या कोणत्याही कृपेसाठी संपर्क साधू नका.
- कोणत्याही ईएसआयसी फॉर्मसाठी पैसे देऊ नका. हे शाखा कार्यालयातून विनामूल्य पुरवले जातात.
- जन्म/मृत्यू झाल्यास तुमच्या घोषणेमध्ये कुटुंबातील सदस्य जोडणे/हटवणे विसरू नका.
- बाहेरच्या प्रवासात तुमच्या नियोक्त्याने रीतसर स्वाक्षरी केलेला फॉर्म 105 बाळगायला विसरू नका. यामुळे तुम्हाला सुविधा मिळणे शक्य होईल कुठेही.

ESIC हा तुमचा विश्वस्त आहे - यावर नेहमी विश्वास ठेवा

काही पॉइंटस्टोअरमेंबर

- आपल्या डॉक्टरांच्या सूचनांचे काळजीपूर्वक पालन करा.
- तुमच्या डॉक्टरांनी सांगितल्यानुसार वैद्यकीय उपचार सुरू ठेवा.
- नियुक्त वेळ आणि तारखेला वैद्यकीय रेफरीसमोर हजर राहण्यास चुकू नका.
- तुम्ही तुमच्या कामावर उपस्थित राहू शकत नसाल तरच वैद्यकीय प्रमाणपत्र मिळवा.
- तुमच्या फॉर्मवर तपशील आणि तारखा अचूक भरा आणि ईएसआयसी फायदे मिळवण्याच्या तुमच्या दाव्यावर कोणतीही चुकीची घोषणा करू नका.
- तुम्हाला काही शंका असल्यास किंवा स्पष्टीकरण हवे असल्यास, तुमच्या शाखा कार्यालय व्यवस्थापकाशी किंवा दवाखान्याच्या प्रभाराशी संपर्क साधा.

नोकरदारांना फायदे

ईएसआय कायदा, 1948 च्या कक्षेत येणारे नियोक्ते या योजनेअंतर्गत खालील फायदे मिळवितात: -

- कर्मचाऱ्यांना आणि त्यांच्या अवलंबितांना वैद्यकीय सुविधा पुरविण्याच्या त्यांच्या सर्व जबाबदाऱ्यांपासून नियोक्ता मुक्त होतात.
निश्चित रोख भत्ता, प्रतिपूर्ती किंवा वास्तविक खर्च, एकरकमी अनुदान किंवा मर्यादित व्याप्तीच्या इतर कोणत्याही वैद्यकीय विमा पॉलिसीची निवड, जोपर्यंत ते नियोक्त्याचे करारबद्ध बंधन नाही.
- नियोक्त्यांना लागू होण्यापासून सूट देण्यात आली आहे: • मातृत्व लाभ कायदा. •
ESI योजनेंतर्गत समाविष्ट कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात कर्मचारी भरपाई कायदा.
- नियोक्त्यांकडे, त्यांच्या विल्हेवाटीवर, एक उत्पादक, सुरक्षित कार्यबल आहे - चांगल्या उत्पादकतेसाठी एक आवश्यक घटक. नियोक्ते आहेत
- कामगारांच्या शारीरिक त्रासाच्या वेळी कोणत्याही जबाबदारीपासून मुक्त केले जाते जसे की आजारपण, रोजगार दुखापत किंवा परिणामी शारीरिक अपंगत्व
वेतनाचे नुकसान, कारण विमाधारक कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात रोख लाभ देण्याची जबाबदारी कॉर्पोरेशनकडे सरकते.
- ईएसआय कायद्यांतर्गत योगदानाद्वारे भरलेली कोणतीही रक्कम आयकर कायद्यांतर्गत 'उत्पन्न' ची गणना करताना वजा केली जाते.

नियोक्त्यांना प्रोत्साहन प्रा. अपंग व्यक्तींना रोजगार देणारे क्षेत्र:

दिव्यांग व्यक्तींना रोजगार उपलब्ध करून देण्यासाठी खाजगी क्षेत्रातील नियोक्त्यासाठी प्रोत्साहन योजना 1.4.2008 पासून लागू झाली आहे. श्रम आणि रोजगार मंत्रालयाद्वारे राजपत्र अधिसूचना क्रमांक S-38025/2/2008-SS.I दिनांक 31-03-20087 च्या भारतीय राजपत्रात असाधारण भाग II, कलम 3 उपविभाग (1) मध्ये प्रकाशित. 1.4.2008 रोजी किंवा त्यानंतर नोकरीवर असलेल्या अपंग व्यक्तींना आणि रु.25,000/- पर्यंतचे मासिक वेतन योजनेत समाविष्ट केले जाते आणि नियोक्त्याच्या योगदानाचा हिस्सा सरकारकडून तीनसाठी दिला जातो.

नियोक्त्यांची भूमिका

- ESI कायदा लागू झाल्यानंतर नियोक्त्याने त्यांचा कारखाना/आस्थापना ताबडतोब नोंदणीकृत करून घ्यावी. नियोक्ते नोंदणी करू शकतात त्यांच्या युनिट्सद्वारे: -

- o ESIC वेब पोर्टल - www.esic.in

- o श्रम सुविधा पोर्टल

- o कॉर्पोरेट व्यवहार मंत्रालयाच्या पोर्टलद्वारे नवीन नोंदणीकृत कंपन्या. o नियोक्ता कोड वापरा. सर्व ईएसआयसी फॉर्ममध्ये दस्तऐवज आणि ईएसआयसीच्या विविध कार्यालयांशी पत्रव्यवहार. • नियोक्त्यांना सूचित केले जाते की

कर्मचारी पूर्वी ESIC मध्ये नोंदणीकृत आहे) आणि त्यावर कर्मचाऱ्याची स्वाक्षरी घ्या. त्यानंतर त्यांनी ही माहिती ऑनलाइन घोषणापत्रात भरावी ताबडतोब ESIC कायद्यांतर्गत त्याच्या/तिच्या कर्मचाऱ्यांची नोंदणी केली.

- कामगार/मनुष्यबळ पुरवठा करणाऱ्या एजन्सीच्या बाबतीत, सहा महिन्यांसाठी आगाऊ योगदानाचे चलन नियोक्त्यांनी तयार केले पाहिजे.

ESIC वेब पोर्टलद्वारे, बँकेत जमा.

- वेतनाच्या ईएसआय योगदान (नियोक्त्याचा हिस्सा @ 3.25% (01.07.2019 पासून) आणि कर्मचाऱ्यांचा हिस्सा @ 0.75% (01.07.2019 पासून)

पुढील महिन्याच्या १५ दिवसांच्या आत मजुरी, ज्यामध्ये मजुरी देय पडते.

- कर्मचारी विमा क्रमांक, एकदा दिल्यानंतर, कर्मचाऱ्याच्या आयुष्यभरासाठी वैध असतो. तो बदलल्यास त्याला पुन्हा नोंदणी करण्याची गरज नाही

स्थान किंवा रोजगार.

तेव्हा काय करावे (नियोक्त्यांद्वारे)

- विमाधारक कर्मचाऱ्यांसाठी ESIBenefits चा प्रवाह सुरळीत होण्यासाठी कर्मचाऱ्यांची ऑनलाइन नोंदणी सर्व संबंधित माहितीसह नियोजित वेळेस योग्य आणि तत्परतेने केली जाऊ शकते.
- तात्पुरते ओळख प्रमाणपत्र (ई-पहचान कार्ड) ची प्रिंट आउट कर्मचाऱ्यांना त्वरित दिली जाऊ शकते जेणेकरून ते रोजगाराच्या पहिल्या दिवसापासून ESI लाभ घेऊ शकतील.
- ओळख प्रमाणपत्र/ओळखपत्र नसताना योजनेतर्गत वैद्यकीय लाभ घेण्यासाठी नवीन विमाधारक व्यक्तीला सुविधा देण्यासाठी, विमाधारक व्यक्तीला फॉर्म-86 मध्ये 'रोजगार प्रमाणपत्र' जारी केले जाऊ शकते. नियोक्त्याने जारी केलेले हे प्रमाणपत्र 3 साठी वैध राहते महिने परंतु 3 महिन्यांपेक्षा जास्त नसलेल्या पुढील कालावधीसाठी पुनर्प्रमाणित केले जाऊ शकते.
- जेव्हा जेव्हा विवाह, जन्म किंवा मृत्यू यासारख्या घटनांमध्ये विमाधारक व्यक्तीच्या कौटुंबिक तपशीलांमध्ये कोणतीही भर घालणे किंवा हटवणे आवश्यक असते तेव्हा आवश्यक माहिती ESIC वेब पोर्टलवर अपलोड केली जाऊ शकते.
- एखाद्या व्यक्तीच्या विमापात्र रोजगारामध्ये पुन्हा प्रवेश केल्यावर किंवा, जेथे विमाधारक व्यक्तीला योगदान परत न केल्यामुळे वैद्यकीय लाभ मिळण्यास पात्र नाही, नियोक्ता 'पुनर्रोजगाराचे प्रमाणपत्र' किंवा 'निरंतर रोजगार' जारी करू शकतो. अशा व्यक्तीला ESIC-37 फॉर्ममध्ये. हे प्रमाणपत्र विमाधारक व्यक्तीला जारी केल्याच्या तारखेपासून वैद्यकीय लाभ घेण्यास सक्षम करेल.
- विमा उतरवलेल्या कर्मचाऱ्याला कोणत्याही वैध कारणांमुळे दवाखाना बदलण्याची गरज असल्यास, नियोक्ता ड्रॉपमधून दवाखाना बदलू शकतो. ईएसआयसी वेब पोर्टलमध्ये खाली यादी.
- जेव्हा एखादी विमाधारक व्यक्ती ड्युटीवर किंवा सुटीवर स्टेशनबाहेर जाते, तेव्हा त्याला फॉर्म ESIC 105 मध्ये प्रमाणपत्र दिले जाऊ शकते. हे त्याला सक्षम करेल आणि त्याच्या कुटुंबाला इतरत्र ईएसआय दवाखाने/रुग्णालयांमध्ये वैद्यकीय उपचार मिळावेत, जर अशा बाहेरच्या ठिकाणी उपलब्ध असेल.
- ESI योजनेतर्गत कोणत्याही कायदेशीर फायद्याचा दावा करण्यासाठी नियोक्ते वैयक्तिक कर्मचाऱ्यांना सहाय्य करू शकतात किंवा मार्गदर्शन करू शकतात आणि त्यांना योग्यरित्या शिक्षित देखील करू शकतात योजनेतर्गत त्यांचे हक्क आणि जबाबदाऱ्यांबद्दल.
- मजुरीची किंवा कमाईची क्षमता कमी होण्याच्या अनुचित घटनेच्या पार्श्वभूमीवर ईएसआय योजनेची उपयुक्तता स्पष्ट केली जाऊ शकते. कर्मचारी
- ईएसआय कायद्यांतर्गत तुमचे अधिकार आणि जबाबदाऱ्यांबाबत कोणत्याही संशयाच्या स्पष्टीकरणासाठी, ESIC अधिकाऱ्यांशी संपर्क साधण्याचा सल्ला दिला जातो. स्वयंघोषित सल्लागार किंवा इतर कोणत्याही अनधिकृत व्यक्तींच्या सल्ल्यावर अवलंबून न राहता.

नियोक्त्यांचे अधिकार

- ईएसआय कॉर्पोरेशन, मेडिकल बेनिफिट कौन्सिल आणि कॉर्पोरेशनच्या इतर महत्त्वाच्या समित्यांमध्ये प्रतिनिधित्व केले जाईल जे स्थापन केले जाऊ शकतात वेळोवेळी.
- ईएसआय कायद्यांतर्गत कोणतेही दायित्व पूर्ण करण्यासाठी आवश्यक असलेले फॉर्म पुरवले जातील.
- विमाधारक व्यक्तीच्या वेतनातून कर्मचाऱ्यांचा वाटा जागेवरच वसूल करणे. दाव्यावर विवाद झाल्यास ईएसआय कॉर्पोरेशनच्या अपील प्राधिकरणाकडे अपील करणे .
- अपील प्राधिकरणाच्या निष्कर्षावर समाधानी नसल्यास कर्मचारी विमा न्यायालयात अपील करणे.
- व्यवस्थापनाद्वारे प्रदान केलेले फायदे ईएसआय योजनेतर्गत उपलब्ध असलेल्या लाभांपेक्षा समान किंवा श्रेष्ठ असल्यास योजनेच्या लागू होण्यापासून सूट मिळविण्याचा अधिकार.
- कायद्याची लागूता, फायदे, योगदान, तपासणी आणि इतर सर्व आवश्यक माहितीवर प्रवेश करण्याचा अधिकार प्रक्रिया.

नियोक्त्यांना सेवा देण्यासाठी ESIC ची भूमिका

- नियोक्त्यांसोबत प्रतिसादात्मक, उद्देशपूर्ण आणि उत्पादक संबंध विकसित करणे.
- ESI योजनेच्या सुधारणेत त्यांचा सक्रिय सहभाग घ्या.
- ESI कायद्यांतर्गत त्यांची कायदेशीर जबाबदारी पूर्ण करण्यासाठी त्यांना आवश्यक मार्गदर्शन प्रदान करा.
- त्यांना वेळोवेळी आवश्यक असलेले फॉर्म आणि परफॉर्मा उपलब्ध करून द्या.
- IMOs/पॅनेल डॉक्टरांद्वारे कोणतेही ढिसाळ वैद्यकीय प्रमाणीकरण कारखाना किंवा आस्थापनाची उत्पादकता कमी करणार नाही याची खात्री करणे. • कोणतीही अडचण, शंका किंवा गैरसमज असल्यास, नियोक्त्याला योग्य स्तरावर सुनावणी घेण्याची संधी दिली जाते याची खात्री करण्यासाठी.
- नियोक्त्याकडून येणाऱ्या सर्व पत्रव्यवहारांना वेळेवर आणि वस्तुनिष्ठपणे प्रतिसाद दिला जातो याची खात्री करणे.
- एखाद्या नियोक्त्याचा परिसर किंवा रेकॉर्डची तपासणी करण्यासाठी अधिकृत असलेल्या महामंडळाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून छळ होत नाही याची खात्री करण्यासाठी

नियोक्ता

- नियोक्त्यांकडून प्राप्त झालेल्या कोणत्याही तक्रारींचे जलद निवारणासाठी तत्परतेने दखल घेतली जाते याची खात्री करणे.

स्टेकहोल्डर्स / क्लायंटची यादी

S. क्र.	भागधारक/ग्राहक
1	केंद्रीय मंत्रालये/विभाग
2	राज्य सरकार / केंद्रशासित प्रदेश प्रशासन
3	सर्व युनिट्स ईएसआय कायद्यांतर्गत कार्यान्वित क्षेत्रात कार्यरत आहेत आणि 10 किंवा अधिक कर्मचारी आहेत.
4	कार्यान्वित क्षेत्रात काम करणारे सर्व कामगार आणि रु. पर्यंत मजुरीची कमाई करतात. 21,000 प्रति महिना.
५	विमा उतरवलेल्या व्यक्तींचे कुटुंबातील सर्व सदस्य/आश्रित.
6	सर्व साहित्य पुरवठादार आणि सेवा प्रदाते.
7	सर्व ट्रेड युनियन संघटना
8	सर्व नियोक्ता संघटना

जबाबदारी केंद्र आणि अधीनस्थ संस्था

एस. नाही.	जबाबदारी केंद्र आणि अधीनस्थ संघटना	लॅंडलाइन क्रमांक	ईमेल	पत्ता
१	सर्व ESIC प्रादेशिक संचालक		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
2	सर्व संचालक, ESIC उप-प्रादेशिक कार्यालये		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
3	सर्व वैद्यकीय अधीक्षक, ESIC रुग्णालय		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
4	सर्व वैद्यकीय अधीक्षक, ESIS हॉस्पिटल		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
५	सर्व ESIC वैद्यकीय/पीजी शैक्षणिक संस्था		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
6	सर्व दवाखाने व शाखा कार्यालये/शाखा कार्यालये, ESIC		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
७	सर्व ESIC दवाखाने		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	
8	सर्व ESIS दवाखाने		अधिकृत वेबसाइटवर उपलब्ध माहिती म्हणजे www.esic.nic.in	